Anexo *(Si aplica)*			
Seguimiento - Momento -N°_3__ - Seguimiento extraordinario Etapa Productiva			
Fecha del momento de seguimiento anterior:	**10/06/2026**	**Fecha del seguimiento extraordinario:**	**19/06/2026**
Modalidad del seguimiento: *(presencial/virtual)*	**Presencial**	**Enlace de grabación del seguimiento extraordinario:** *(si se hace de forma virtual)*	
Motivo del seguimiento extraordinario:	**Queja por acoso sexual por parte de funcionario del área de mantenimiento**		

Factores Técnicos

Variable	Valoración *(marcar con X)*		Observaciones / Compromisos de mejora
	Satisfactorio	Por mejorar	
Aplicación de conocimiento			
Mejora continua			
Fortalecimiento ocupacional			
Oportunidad y calidad			
Responsabilidad ambiental			
Administración de recursos			
Seguridad y salud en el trabajo			
Documentación etapa productiva			

Factores Actitudinales y Comportamentales

Variable	Valoración *(marcar con X)*		Observaciones / Compromisos de mejora
	Satisfactorio	Por mejorar	
Relaciones interpersonales			La aprendiz siempre ha mostrado un trato respetuoso y cordial, no se ha sentido irrespetada por otros trabajadores el área de mantenimiento.
Trabajo en equipo			
Solución de problemas			
Cumplimiento			
Organización			

Compromisos por parte del instructor de seguimiento:

La empresa activa protocolo y muestra compromiso para que la aprendiz termine su práctica exitosamente.

Compromisos por parte del aprendiz:

Por temor no habló antes y el sr Henry auxiliar mecánico siempre estuvo pendiente y acompañándome y yo me sentía protegida. Ayer me decidí hablar motivada por las personas de mantenimiento. Agradezco a doña Mariam y a la psicóloga el apoyo y escucha con la situación. Siempre muestro mi lado alegre y ser apoyo para los demás.

Compromisos por parte del responsable ente co-formador:

Reubicación de la aprendiz a partir del 19/06/2026 al área de cavasa, siembargo esta por confirmar, es importe que se mantengan las funciones establecidas inicialmente para que la aprendiz se pueda certificar.

Se activa el protocolo de acoso laboral sexual para hacer la investigación.

Semanalmente se hará acompañamiento psicológico en la nueva área de trabajo y que la aprendiz siempre este acompañada.

Firma del aprendiz	**Firma Instructor de seguimiento**	**Firma del ente co-formador**

Ciudad__Villagorgona____y fecha de diligenciamiento: _19__/_06__/__2026__ de forma presencial __x_ o virtual ___

Reunion con la subgerente Miriam Cardozo con quien la aprendiz hablo y la direcciono a talento humano.